



NOTA INFORMATIVA D'INTERPRETACIÓ PARITÀRIA III CONVENI SISCAT I ACORD AL TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA

Us trasludem la interpretació que hem arribat per consens amb les patronals i els 3 sindicats signants a la comissió paritària del III Conveni SISCAT, per tal d'aconseguir l'encaix entre el III conveni SISCAT i la llei de permisos RDL 5/2023.

Us trasludem la informació:

PERMÍS PER MORT

En el cas de mort de cònjuge, parella de fet o parents fins el segon grau per consanguinitat o afinitat, la persona treballadora tindrà dret a **tres dies naturals** si els fets esdevenen a localitats catalanes i a **sis dies naturals si els fets esdevenen fora de Catalunya**, donat que la redacció íntegra d'aquest permís en el conveni millora la del RD-Llei 5/2023.

La data d'inici de gaudi del permís serà **el primer dia laborable següent al del fet causant**.

PERMÍS PER MALALTIA GREU O ACCIDENT GREU

El permís en el cas de malaltia greu (que no és únicament ingrés a la UCI) o accident greu del cònjuge, parella de fet o parents fins el segon grau per consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, així com qualsevol altra persona diferent de les anteriors, que convisqui amb la persona treballadora en el mateix domicili i que requereixi la cura efectiva d'aquella serà de **cinc dies laborables**, independentment d'on s'esdevinguin els fets.

Ara bé, només en el cas de jornades com 1 dia a la setmana, 1 dia al mes o similars, el primer dia de permís es gaudirà el primer dia laborable i la resta en els següents dies consecutius (siguin laborables o naturals).

Aquest permís es podrà gaudir, a elecció de la persona treballadora, durant tot el període que duri el procés, i des de l'inici del fet causant.

I en el cas de malaltia greu, els dies de gaudiment poden ser tant consecutius com de manera discontinua.

PERMÍS PER HOSPITALITZACIÓ (inclosa l'hospitalització domiciliària)

Davant la dificultat d'interpretació del gaudiment d'aquest permís, la part social vam realitzar un acta de conciliació al Tribunal Laboral de Catalunya entre les representacions de les patronals i la part social, on vam arribar al següent acord:

5 dies laborables independentment d'on s'esdevinguin els fets per hospitalització (inclosa l'hospitalització domiciliària) del cònjuge, parella de fet o parents fins al segon grau per consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, així com de qualsevol altra persona diferent de les anteriors, que convisqui amb la persona treballadora en el mateix domicili i que requereixi la cura efectiva d'aquella.

Aquest permís es podrà gaudir, a elecció de la persona treballadora, de forma fraccionada (fraccions mínimes d'un dia) mentre duri el procés d'hospitalització i fins a **set dies naturals** immediatament posteriors a l'alta hospitalària. **Durant els primers 4 dies naturals posteriors a l'alta hospitalària es podrà gaudir d'un màxim de 3 dies dels 5 dies de permís, sense acreditar el repòs domiciliari i la necessitat de cura efectiva.**

Els dies de permís que es **gaudeixin en el període que va del 5e dia natural al 7e dia natural posterior a l'alta hospitalària requeriran del justificant de repòs domiciliari i de la necessitat de cura efectiva**

S'assimila a l'hospitalització a efectes d'aquest permís, **les estades a urgències** de familiars de primer grau per consanguinitat o afinitat, per adopció i per guarda amb fins d'adopció i d'acolliment, que **siguin superiors a 24 hores**. En aquest cas el permís es gaudirà mentre duri l'estada a urgències i tindrà una durada màxima de dos dies.

INTERVENCIÓ QUIRÚRGICA SENSE HOSPITALITZACIÓ QUE PRECISI REPÒS DOMICILIARI

El permís en el cas d'intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari, **que s'haurà de justificar**, del cònjuge, parella de fet o parents fins el segon grau per consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, així com qualsevol altra persona diferent de les anteriors, que convisqui amb la persona treballadora en el mateix domicili i que requereixi la cura efectiva d'aquella, **és de cinc dies laborables** independentment d'on s'esdevinguin els fets.

Ara bé, només en el cas en el cas de jornades com 1 dia a la setmana, 1 dia al mes o similars, el primer dia de permís es gaudirà el primer dia laborable i la resta en els següents dies consecutius (siguin laborables o naturals).

Aquest permís es podrà gaudir, a elecció de la persona treballadora, de manera fraccionada (fraccions mínimes d'un dia).

CIRURGIA MAJOR AMBULATÒRIA

Aquesta situació no es preveu al RD-Llei 5/2023.

Es manté el que estableix el conveni col·lectiu a l'article 42.1.c, en el cas de cirurgia major ambulatoria de parents fins el segon grau per consanguinitat o afinitat, o de la persona amb qui convisqui la persona treballadora, formant una parella de caràcter estable que serà de **dos dies laborables si els fets esdevenen a Catalunya.**

En el cas que els fets esdevinguin en localitats **fora de Catalunya, el permís serà de quatre dies naturals.**

Recordem que aquest permís es podrà **gaudir**, a elecció de la persona treballadora, de forma fraccionada (fraccions mínimes d'un dia) **mentre duri el procés d'hospitalització i fins a quatre dies naturals immediatament posteriors a l'alta hospitalària.**

La resta de punts de l'article 42, permisos retribuïts, es mantenen tal com estipula l'actual conveni.

Barcelona, a 24 de maig del 2024