

**ACTA 35 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels  
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i  
Centres de Salut Mental,  
concertats amb el Servei Català de la Salut**

**ASSISTENTS**

---

**Comissions Obreres (CCOO):**

**Titulars:** Cristina Martínez Nieto, Paco Pareja Montañés, Eva García López, María Ramos Guzmán i Sonia Jaén Velázquez

**Suplents:** Josefa Sánchez Brustenga i Manel Abia Ortiz

**Assessors:** Jesús González Comabella i Pere Jiménez Joven

**Unió General de Treballadors (UGT):**

**Titulars:** Rosa Pérez Bernalte, Silvia Franco Mas, Raúl Gisbert Barrué, Alex Trullàs Manonelles,

**Suplent:** Jose Martinez Beltran i Joan Sánchez González

**Assessores:** Xènia Rosales Juanola i Esther Silvestre García

**Sindicat d'Infermeria (SATSE):**

**Titulars:** Miquel Oliveras Gisbert, José David Garcia Fernández i Montserrat Benaiges i Uroz

**Assessor:** Jesús Carlos García Reig

**Organitzacions patronals:**

**Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):**

**Titulars:** Carles García Hernández, Sandra Tobias Grau, Hector Cantero Carrascosa, Jordi Nonell Gregori, Gabriel Nieto Fernández-Arroyo i Elena de la Campa Alonso

**Suplent:** Esther Solà Sapllana

**Assessora:** Alda Mumbrú López (Vallbé)

**Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):**

**Titulars:** Natàlia Codina Fuentesfría, Roser Casas Agut, Jordi Fonoll Lluís i Pilar Rol Miguel

**Assessores:** Abigail Blanco Cumplido i Paula Carrión Beas

**Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)**

**Titulars:** Joan Deu Cano

**ACTA 35 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels  
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i  
Centres de Salut Mental,  
concertats amb el Servei Català de la Salut**

**Presidenta:** Cristina Martínez Nieto

**Secretaria:** Laura Sánchez Santos

A Barcelona, el 9 de desembre a les 15:30 hores es reuneixen els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

**ORDRE DEL DIA**

---

- Aprovació dels premis de fidelització comunicats fins al 9 de desembre de 2025.
- Tractament de les consultes rebudes fins el 28 de novembre de 2025.

**ACORDS**

---

**PRIMER.- APROVACIÓ DELS PREMIS DE FIDELITZACIÓ**

- Fundació Assistencial Mútua Terrassa (2)
- Parc Sanitari Pere Virgili
- Consorci Sanitari del Maresme
- Salut Sant Joan de Reus
- Institut Guttmann

**SEGON.- RESOLUCIÓ DE CONSULTES A LA COMISSIÓ PARITÀRIA.**

**CP 106 26112025\_III CONVENI DEL SISCAT: Secció Sindical de CCOO - Fundació Assistencial Mútua de Terrassa**

Ens adreçem a la Comissió Paritària per aclarir i corregir el criteri que avui s'aplica al SISCAT en relació amb la CMA. En poques paraules: quan hi ha una intervenció sense hospitalització amb repòs domiciliari prescrit, pertocquen 5 dies naturals retribuïts. Dir-ne CMA, UCSI o qualsevol altra etiqueta no canvia aquest dret mínim legal.

Exposa

1. Què diu la llei des del 30/06/2023. L'art. 37.3.b ET reconeix 5 dies naturals retribuïts per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció sense hospitalització amb repòs domiciliari. L'àmbit subjectiu inclou el cònjuge o parella de fet, parents fins a segon grau

**ACTA 35 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels  
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i  
Centres de Salut Mental,  
concertats amb el Servei Català de la Salut**

- i les persones convivents que requereixin cura efectiva. L'art. 37.3.bis fixa 2 dies pel decés.
2. Què diu el conveni (art. 42.c). Preveu 2 dies laborables per hospitalització (inclosa la domiciliària) o CMA- 4 naturals si el fet és fora de Catalunya-, admet fraccionament i comprèn la intervenció sense hospitalització amb repòs. Aquest precepte és compatible amb la llei quan no hi ha repòs prescrit o com a millora (p. ex., fraccionament, urgències >24 h).
  3. Jerarquia normativa (art. 3 ET). Les fonts de la relació laboral són la llei i normes estatals, els convenis col·lectius, la voluntat de les parts i els usos i costums. El conveni no pot contradir normes legals de dret necessari ni reduir els mínims que la llei fixa; els acords interpretatius de la Comissió Paritària tampoc poden restringir aquests mínims.
  4. Què està passant. A la FAMT s'està limitant a 2 dies o denegant el permís quan el justificat indica CMA/UCSI. L'Acta 18 (31/05/2024) de la Comissió Paritària també manté la CMA en 2/4 dies encara que hi hagi repòs. Això redueix un dret mínim que la llei garanteix.
  5. Quin és el criteri correcte. Si hi ha repòs domiciliari prescrit -> 5 dies naturals, fraccionables i a elecció de la persona treballadora. Si no hi ha repòs -> s'aplica l'art. 42.c (2 laborables; 4 naturals tota de Catalunya). La nomenclatura clínica no pot restringir el dret.
  6. Conseqüència jurídica. La Comissió Paritària pot interpretar i vetllar pel conveni però no pot rebaixar els mínims legals. El criteri de l'Acta 18 i el "quadre" intern s'han de deixar sense efecte i cal regularitzar els casos des del 30/06/2023.

**SOL·LICITA**

- a) Que es confirmi per escrit el dret a 5 dies naturals retribuïts, fraccionables i a elecció de la persona treballadora, en casos d'accident o malaltia greus, hospitalització i intervenció sense hospitalització amb repòs domiciliari, amb independència de la nomenclatura mèdica; amb efectes des del 30/06/2023 i regularització de denegacions o minoracions.
- b) Que s'aclareixi que, en absència de repòs prescrit, regeix l'art. 42.c (2 dies laborables; 4 naturals fora de Catalunya) i les millores del conveni (fraccionament, urgències >24 h).
- c) Que es retiri el "quadre" intern de la FAMT contrari a dret i es revisi l'apartat de l'Acta 18 (31/05/2024) que manté CMA en 2/4 dies al marge de l'art. 37.3.b ET.
- d) Que es recordin per escrit els límits competencials de la Comissió Paritària (interpretació i vigilància, sense innovar ni restringir mínims legals) i s'ordini el cessament dels criteris restrictius a tots els centres SISCAT, amb difusió de fa interpretació acordada.
- e) Que es doni trasllat de la resolució a aquesta Secció Sindical i, si escau, es convoqui reunió dins els terminis del conveni.

S'adjunta el quadre de la FAMT utilitzat per a l'aplicació i criteris d'atorgament de permisos (basat en la "interpretació de la Comissió Paritària dels permisos del C.Col. SISCAT - Acta 18 CP, 31/05/2024").

**Esmena rebuda en data 09/12/2025:**

Allà on diu "L'Acta 18 (31/05/2024)" ha de dir "L'Acta 18 (16/05/2024)".

**ACTA 35 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels  
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i  
Centres de Salut Mental,  
concertats amb el Servei Català de la Salut**

Allà on diu; “a) Que es confirmi per escrit el dret a 5 dies naturals retribuïts, fraccionables” ha de dir “a) Que es confirmi per escrit el dret a 5 dies laborables retribuïts, fraccionables”.

**RESPOSTA DE LA CP 106:**

Sense acord.

**CP 106 26112025\_III CONVENI DEL SISCAT: Secció Sindical de CCOO de la Fundació Assistencial Mútua de Terrassa**

Assumpte: Consulta sobre la delimitació funcional dels nivells 1 i 2 de la funció administrativa (grup professional 6)

EXPOSA:

Que en el marc d'aplicació del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental concertats amb el Servei Català de la Salut, i concretament pel que fa al grup professional 6 - funció administrativa, s'ha constatat la necessitat d'obtenir una interpretació més precisa sobre el contingut funcional i les característiques diferenciadores entre els nivells 1 (auxiliar administratiu/va) i nivell 2 (oficial administratiu/va).

Que aquesta necessitat sorgeix arran de diverses situacions internes que han posat de manifest la manca de concreció en la descripció de les tasques, competències i grau d'autonomia associats a cada nivell, fet que pot comportar criteris divergents de classificació del personal dins d'una mateixa categoria funcional.

Què des de la Secció Sindical de CCOO es considera que una definició més acurada dels elements que distingeixen aquests dos nivells és imprescindible per garantir la seguretat jurídica, la igualtat de tracte i l'aplicació homogènia del conveni col·lectiu a tots els centres del sistema SISCAT.

FONAMENTS:

L'article 13.1.1 del III Conveni Col·lectiu SISCAT atribueix a la Comissió Paritària la competència per a la interpretació del conveni, inclosa la matèria de grups professionals.

L'article 15 estableix l'existència de dos nivells dins la funció administrativa, però sense precisar els criteris objectius que permetin distingir-los més enllà de la seva denominació formal, fet que dificulta la seva aplicació pràctica.

SOL·LICITA:

Que la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu del SISCAT:

1. Aclareixi els elements funcionals i competencials que defineixen cadascun dels nivells de la funció administrativa (nivell 1-auxiliar administratiu/va i nivell 2 - oficial administratiu/va).
2. Determini els criteris objectius que han de servir per assignar correctament el personal a un nivell o a l'altre, especialment en relació amb el grau d'autonomia, responsabilitat, complexitat de les tasques i requisits de formació o experiència.

**ACTA 35 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels  
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i  
Centres de Salut Mental,  
concertats amb el Servei Català de la Salut**

3. Precisar, si escau, si l'assumpció de tasques de major complexitat, coordinació o responsabilitat dins la mateixa àrea funcional pot comportar la necessitat d'un canvi de nivell.
4. Elabori, si ho considera oportú, una relació orientativa de característiques generals pròpies de cadascun dels nivells de la funció administrativa, que permeti homogeneïtzar l'aplicació del conveni en tots els centres del SISCAT, tot respectant la diversitat dels llocs de treball existents.

L'objectiu d'aquesta consulta és obtenir una interpretació clara, comuna i ajustada al text convencional, que permeti evitar conflictes de classificació i garantir una gestió equitativa del personal administratiu dins del marc del conveni col·lectiu.

Secció Sindical de CCOO

Fundació Assistencial Mútua de Terrassa

**RESPOSTA DE LA CP 107:**

[Sense acord.](#)

Les parts acorden que la propera reunió de la comissió paritària tindrà lloc el 20 de Gener a les 15:30h a La Unió (Carrer València, 333).

Els assistents deleguen la signatura de la present acta a una persona per cada organització.

Les parts autoritzen a Laura Sánchez Santos, per a procedir a realitzar els tràmits de registre davant l'Autoritat Laboral, si s'escau.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 17:55 hores del dia indicat a l'encapçalament.

PRESIDENTA

SECRETARIA

UCH

CAPSS

ACES

CCOO

UGT

SATSE