

**ACTA 21 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut**

**ASSISTENTS**

---

**Organitzacions Sindicals :**

**Comissions Obreres (CCOO):**

**Titulars:** Paco Pareja Montañés, Cristina Martínez Nieto, José Maria Yagüe Polo, Josefa Sánchez Brustenga i Maria Ramos Guzmán

**Suplents:** Xavier Pallàs García, Manel Abia Ortiz i Eva Garcia López

**Unió General de Treballadors (UGT):**

**Titulars:** Silvia Franco, Raül Gisbert, Jose Martínez i Rosa Pérez i Joan Sánchez

**Assessora:** Xènia Rosales

**Sindicat d'Infermeria (SATSE):**

**Titulars:** Annabel Torres Egea, Rosa Maria Famadas Lifante i Miquel Oliveras Gisbert

**Suplent:** Montserrat Benaiges Uroz, J.David Garcia Fernández

**Assessor:** Jesús Carlos García Reig

**Organitzacions patronals:**

**Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):**

**Titulars:** Josep Vidal Negre, Gabriel Nieto Fdez-Arroyo, Jordi Nonell Gregori i Elena de la Campa Alonso

**Suplents:** Jaume Alujas i Manuel Álvarez del Castillo.

**Assessora:** Paco Carretero Palomares i Alda Mumbrú López (Vallbé)

**Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):**

**Titulars:** Joan Grau, Pilar Rol, Alberto Martín i Raúl García

**Assessores:** Abigail Blanco (FJM) i Paula Carrión

**ACTA 21 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut**

**Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)**

**Titular:** Pedro Ayesa

**Assessor:** Joan Deu i Cano

**Presidenta:** Cristina Martínez Nieto

**Secretaria:** Elena de la Campa Alonso

A Barcelona, el 18 de juliol a les 10.30 hores es reuneixen els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

**ORDRE DEL DIA**

- 
- Aprovació dels premis de fidelització comunicats fins al 17 de juliol de 2024.
  - Tractament de les consultes rebudes fins el 9 de juliol de 2024.

**ACORDS**

---

**PRIMER.- APROVACIÓ DELS PREMIS DE FIDELITZACIÓ**

- Consorci Sanitari de l'Anoia
- Pius Hospital de Valls
- Consorci Sanitari Alt Penedès-Garraf

**SEGON.- RESOLUCIÓ DE CONSULTES A LA COMISSIÓ PARITÀRIA.**

**CP 68 30042024\_III CONVENI SISCAT (Secció Sindical CCOO de l'Hospital Universitari Santa Maria de GSS).**

Assumpte: **DPO's en cas d'incapacitat temporal** derivada d'embaràs, part o lactància natural o període de suspensió per naixement, per adopció, per guarda amb fins d'adopció i d'acolliment, suspensió per risc durant l'embaràs o la lactància natural, o altres incapacitats temporals

**ACTA 21 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut**

Des de la Secció sindical de CCOO a HUSM de Lleida, ens dirigim a la Comissió Paritària per aquest motiu i adjuntant les preguntes següents:

Ens trobem el cas d'una treballadora que no li donen per assolit un objectiu individual, quan es trobava de baixa maternal, havent-los signat a data novembre i no incorporant-se a la feina fins a mitjans de desembre. La Direcció de l'empresa li diu que estant de baixa s'hauran de complir igualment els objectius, inclús suggereixen que per una altra vegada, en una baixa previsible es podrien ficar uns objectius que es puguin assolir des de casa, com elaborar un protocol.

Aquest fet contradiu una de les respostes que aporteu a l'Acta 16, resposta de la CP 59: *"Resposta a la pregunta 1- Els objectius s'hauran de complir dins de l'horari i la jornada laboral. En cas que excepcionalment algun dels objectius per la seva naturalesa s'hagi de complir fora de l'horari i la jornada laboral, amb l'autorització de l'entitat, s'entendrà que aquesta dedicació és temps efectivament treballat."*

Les preguntes són:

1. Durant una baixa maternal s'han de donar per assolits els objectius individuals?
2. Et poden assignar un objectiu que puguis realitzar des de casa estant de baixa per qualsevol incapacitat temporal?
3. Si ja tenies assignat un objectiu i no l'has pogut realitzar per la seva naturalesa, t'han de donar per assolit només el percentatge que has pogut realitzar mentre estaves present a la feina, o tot complet encara i estant de baixa per IT?

#### **RESPOSTA DE LA CP 68:**

A la CP de data 03/07/2024 es va AJORNA la consulta. La Comissió paritària procedeix a traslladar la següent interpretació:

Pregunta 1.- Durant el permís per naixement (que no baixa maternal) s'han de donar per assolits els objectius individuals?

Si, durant el permís per naixement els objectius individuals que tingui la persona treballadora es donaran per assolits al 100%. Durant la resta de l'exercici anual els objectius es valoraran segons el seu assoliment.

Pregunta 2.- Et poden assignar un objectiu que puguis realitzar des de casa estant de baixa per qualsevol incapacitat temporal?

No es pot assignar un objectiu a realitzar durant el període que la persona està en situació d'incapacitat temporal.

**ACTA 21 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut**

Pregunta 3.- Si ja tenies assignat un objectiu i no l'has pogut realitzar per la seva naturalesa, t'han de donar per assolit només el percentatge que has pogut realitzar mentre estaves present a la feina, o tot complet encara i estant de baixa per IT?

SENSE ACORD

**CP 69 30042024\_III CONVENI SISCAT (Secció Sindical CCOO Fundació institut Guttmann)**

CONSULTA A LA COMISSIÓ PARITARIA sobre la interpretació del gaudiment del dia de Setmana Santa i del dia de Nadal.

Motiu de la consulta:

A les persones treballadores amb contracte a temps parcial, que realitzen jornades senceres en els torns, tan de dia com de nit, no se'ls permet gaudir d'aquests dies (Setmana Santa i Nadal), ja que l'empresa considera que l'aplicació del dia de conveni és proporcional a la jornada de treball contractada i no arriba a una jornada complerta i els hi afegeixen les hores (no una jornada sencera) al seu calendari laboral.

Considerant que l'article 23, recull:

Amb independència dels 14 dies festius intersetmanals fixats en el calendari oficial del Departament d'Empresa i Treball, tot el personal dels grups 4, 5, 6 i 7 disposarà, per aplicació de Conveni, de dos dies més de festa, un dia per Setmana Santa i l'altre per Nadal, que també es podran gaudir dintre de les dues setmanes anteriors i posteriors a la que coincideixi amb la de Setmana Santa o amb la de Nadal (a gaudir en jornades senceres). Un d'aquests dos dies tindrà la consideració de jornada efectivament treballada.

Considerant que l'article 72.1.1., recull:

El personal a temps parcial tindrà els mateixos drets que el personal a temps complert i se 'l respectaran els límits en matèria de descansos i jornada establerts al Conveni i a la llei.

Considerem:

Que el fet de que l'empresa afegeixi al calendari laboral una quantitat d'hores (la proporcionalitat del contracte), que no arriba a una jornada sencera, no aconsegueix el que recull l'article 23, que diu que s'ha de gaudir en jornades senceres. A més un d'aquests dos dies tindrà la consideració de jornada efectivament treballada.

El personal a temps parcial tindrà els mateixos drets que el personal a temps complert.

Interpretació proposada:

Entenem que tot el personal, independentment de si el seu contracte és a temps parcial o a temps complert, disposarà de dos dies més de descans, un dia per Setmana Santa i un altre per

**ACTA 21 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut**

Nadal (un d'ells tindrà la consideració de jornada efectiva de treball tal com reflecteix el nostre conveni) i el gaudi ha de ser en jornades senceres.

Sol·licitem:

Que es doni el vist i plau a la interpretació proposada.

**RESPOSTA DE LA CP 69:**

A la CP de data 03/07/2024 es va AJORNAR la consulta. En data 18 de juliol la Comissió paritària procedeix a resoldre-la SENSE ACORD

**CP 70 a 72 resoltes a l'Acta de comissió paritària número 20**

**CP 73 03062024\_III CONVENI SISCAT (Departament de Gestió de Persones i RRHH. Hospital de la Santa Creu de Jesus- Tortosa)**

Sol·licitud 26/09/2023. Nivell D. Sol·licita reconeixement de nivell per portabilitat del III conveni SISCAT i aporta certificat de l'ICS on se li reconeix el 4t nivell de carrera professional. Segons l'establert al conveni és una contractació posterior a la signatura del III conveni i presenta la sol·licitud 6 mesos posteriors a la contractació, el Centre disposa de Reglaments aprovats per les parts representants que estableixen la puntuació per assolir els nivells del Grup 2.

Es pot aplicar la portabilitat si compleix els requisits del nostre reglament?

**RESPOSTA DE LA CP 73:**

A la CP de data 03/07/2024 es va AJORNAR la consulta. En data 18 de juliol la Comissió paritària es remet a allò indicat a l'article 75, apartat Segon, lletra c) del conveni.

Les parts acorden que la propera reunió de la comissió paritària tindrà lloc el 19 de setembre a les 15:30 a la seu de La Unió (Valencia 333, Barcelona).

Els assistents deleguen la signatura de la present acta a una persona per cada organització. Les parts autoritzen a Elena de la Campa Alonso, per a procedir a realitzar els tràmits de registre davant l'Autoritat Laboral, si s'escau.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 12:45 hores del dia indicat a l'encapçalament.