

## ALTRES DISPOSICIONS

### DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL

**RESOLUCIÓ EMT/1248/2023, de 4 d'abril, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acta de la Comissió paritària del III Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut (codi de conveni núm. 79100135012015).**

Vist el text de l'Acta de la Comissió paritària del III Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut, subscripta en data 16 de febrer de 2023, per acordar temes diversos i donar resposta a les consultes CP 1 a la CP 5, per part de la representació social per Comissions Obreres de Catalunya (CCOO), la Unió General de Treballadors (UGT) i el Sindicat d'Infermeria (SATSE), i per part de la representació empresarial per la Unió Catalana d'Hospitals (La Unió), el Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS) i l'Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES), i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Resolc:

--1 Disposar la inscripció de l'Acta esmentada en el Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, amb notificació a la Comissió paritària.

--2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 4 d'abril de 2023

Òscar Riu Garcia

Director general de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral

Transcripció literal del text signat per les parts

Acta 1 de la Comissió paritària del III Conveni col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Assistents

---

Organitzacions sindicals

Comissions Obreres (CCOO)

Cristina Martínez Nieto

José Maria Yagüe Polo

Francisca Cruz Cortés

Manel Abia Ortiz

Xavier Pallàs García

Assessors

Paco Pareja Montañés

Jesús González Comabella

Unió General de Treballadors (UGT)

Rosa Pérez Bernalte

Alex Trullàs Manonelles

Judith Extremera Ortega

Juan Sanchez González

Jose Martínez Beltran

Silvia Franco Mas

Silvia Castaño Gómez

Raül Gisbert Barrué

Assessor

Joan Barrachina Casals

Sindicat d'Infermeria (SATSE)

Anabel Torres Egea

Miquel Oliveras Gisbert

Rosa M. Famadas Lifante

Maria Jesús Figueroa Pena

Assessor

Jesús Carlos Garcia Reig

Organitzacions patronals

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió)

Jordi Nonell Gregori

Carles García Hernández

CVE-DOGC-A-23101123-2023

Antoni Llamas Losilla  
Joan M<sup>a</sup> Adserà Gebellí  
Ramon Massaguer Meléndez  
Elena de la Campa Alonso  
Assessors  
Paco Carretero Palomares  
Alda Mumbrú López

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS)

Rafael Lledó Rodríguez  
Pilar Rol Miguel  
Antonio Rodríguez Nieto  
Assessora  
Abigail Blanco Cumplido

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Pedro Ayesa Guix  
Assessors: Joan Deu i Cano  
Presidenta: Cristina Martínez Nieto

A Barcelona, a 16 de febrer de 2023 a les 11.30 hores es reuneixen els components de la Comissió paritària del III Conveni col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

Ordre del dia

- Constitució de la Comissió paritària del III Conveni de la sanitat concertada del SISCAT, elecció del president/a i del calendari de reunions 2023 i de les comunicacions a la Comissió paritària.
- Formalització de les taules salarials del personal infermer/a resident, relacionades amb l'Acord de Govern de data 31/01/2023
- Aprovació dels premis de fidelitat comunicats
- Tractament de les consultes rebudes fins el 7 de febrer de 2023

Acords

Primer.- Constitució de la Comissió paritària del III Conveni de la sanitat concertada del SISCAT, elecció del president/a i del calendari de reunions 2023

S'acorda la constitució de la Comissió paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'aguts, Centres d'atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut, prevista en l'article 13 de l'esmentat Conveni Col·lectiu.

La Comissió, segons el Conveni, estarà formada per 13 membres de la representació social ( 5 per CCOO, 5 per UGT i 3 per SATSE) i per 13 membres de la representació patronal (6 per La Unió, 6 per CAPSS i 1 per

CVE-DOGC-A-23101123-2023

l'ACES).

La relació nominal de membres corresponent a cadascuna de les parts és la següent:

#### Organitzacions sindicals

##### Per Comissions Obreres de Catalunya (CCOO)

###### Titulars

Cristina Martínez Nieto

José Maria Yagüe Polo

Nuria Paradedada Cobos

Juan Carlos Delgado Mesa

Francisca Cruz Cortés

###### Suplents

Ramon Alarcón Fernández

Manel Abia Ortiz

Josefa Sánchez Brustenga

Alejandra Sánchez Montoya

Xavier Pallàs García

##### Unió General de treballadors de Catalunya (UGT)

###### Titulars

Rosa Pérez Bernalte

Alex Trullàs Manonelles

Judith Extremera Ortega

Juan Sanchez González

Jose Martínez Beltran

###### Suplents

Silvia Franco Mas

Silvia Castaño Gomez

Raul Gisbert Barrué

##### Sindicat d'Infermeria de Catalunya (SATSE)

###### Titulars

Anabel Torres Egea

Miquel Oliveras Gisbert

Rosa M. Famadas Lifante

###### Suplents

CVE-DOGC-A-23101123-2023

Maria Jesús Figuerola Pena  
José David Garcia Fernández  
Montserrat Benaiges i Uroz

#### Organitzacions patronals

##### Unió Catalana d'Hospitals (La Unió)

###### Titulars

Jordi Nonell Gregori  
Antoni Llamas Losilla  
Josep Vidal Negre  
Carles García Hernández  
Gabriel Nieto Fernández-Arroyo  
Héctor Cantero Carrascosa

###### Suplents

Ramon Massaguer Meléndez  
Joan M<sup>a</sup> Adserà Gebellí  
Manuel Álvarez del Castillo  
Pedro Flores Caparrós  
Xavier Magrans Grau  
Àngel Almansa Barra

##### Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS)

###### Titulars

Pilar Rol Miguel  
Lluís Gamell Álvarez  
Miquel Poch Reig  
Antonio Rodríguez Nieto  
Natàlia Codina Fuentefría  
Roser Casas Agut

##### Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

###### Titulars

Pedro Ayesa Guix

###### Suplents

David Macià Pajares

CVE-DOGC-A-23101123-2023

Les parts acorden designar a Cristina Martínez Nieto com a Presidenta de la Comissió paritària i a Noelia Santiago Rey com a Secretaria.

Segons allò establert a l'article 13.9 del Conveni col·lectiu a efectes de comunicació s'implementaran dues adreces de correu electrònic, una gestionada per la Secretaria que serà [uch@uch.cat](mailto:uch@uch.cat) i l'altra per la Presidenta, dita adreça serà comunicada a la següent reunió.

Les parts acorden establir una reunió ordinària mensual i totes aquelles extraordinàries que siguin necessàries a petició de les parts. Les reunions es faran de manera presencial i en línia, si les parts no acorden altre sistema prèviament a la reunió.

Segon.- Formalització de les taules salarials del personal infermer/a resident, relacionades amb l'Acord de Govern de data 31/01/2023.

Donant compliment al punt quart de la Disposició addicional segona del Conveni referenciat i segons el procediment acordat a la Disposició transitòria cinquena, les parts procedeixen a la signatura de les taules salarials corresponents a la retribució mínima garantida establerta per a la infermera i l'infermer resident en formació, aprovada per Acord de Govern de data 31/01/2023, actualitzades amb l'increment del 2,5% corresponent a l'any 2023.

S'adjunta a la present Acta taules salarials signades

Tercer.- Premis de fidelització

- Consorci Sanitari Alt Penedès-Garraf
- Clínica Terres de l'Ebre

Quart.- Resolució de consultes a la Comissió paritària

Quart. 1.- CP 1\_III Conveni SISCAT (consulta secció sindical CCOO Hestia Palau)

Consulta relativa a interpretació de l'article 19.2 i 19.3 Jornada.

S'indica que l'Empresa manifesta al Comitè d'empresa la modificació de l'horari en data 1.01.2022 reduint 4 minuts diaris (no jornada sencera).

També s'indica que com a conseqüència de l'anterior, s'eliminen les 5 jornades anuals que es gaudien en concepte d'excés de còmput i que van gaudir-se al 2021 i que aquesta modificació a l'horari només afecta al personal d'auxiliar d'infermeria i té com a conseqüència la reducció del gaudiment de 5 jornades anuals d'excés de còmput, que per l'última modificació de l'horari es va gaudir durant tot el 2021.

Des de la part social s'interpreta que l'article 19.2 i 19.3 del Conveni, deixa clar que no es pot modificar l'horari en minuts i ha de modificar-se en jornades complertes.

Davant aquesta discrepància entre la interpretació es sol·licita interpretació a la Comissió paritària (CP).

Resposta de la CP amb acord

Tal i com s'indicava a l'article 19.3 del II Conveni col·lectiu "les reduccions de jornades corresponents als exercicis 2019 i 2020 es farà en jornades senceres" i donat que l'art.19.3 del III Conveni col·lectiu diu que "les reduccions de jornades corresponents als exercicis 2019 i 2020 es continuaran fent en jornades senceres, tal i com establia el Conveni en aquells exercicis", per tant, s'ha de mantenir aquesta reducció per jornades senceres.

Quart 2.- CP 2 III Conveni SISCAT (consulta secció sindical CGT Hestia Palau)

Consulta relativa a interpretació de l'article 19.2 i 19.3 Jornada.

S'indica que l'Empresa manifesta al Comitè d'empresa la modificació de l'horari en data 1.01.2022 reduint 4

CVE-DOGC-A-23101123-2023

minuts diaris (no jornada sencera).

També s'indica que com a conseqüència de l'anterior, s'eliminen les 5 jornades anuals que es gaudien en concepte d'excés de còmput i que van gaudir-se al 2021 i que aquesta modificació a l'horari només afecta al personal d'auxiliar d'infermeria i té com a conseqüència la reducció del gaudiment de 5 jornades anuals d'excés de còmput, que per la l'última modificació de l'horari es va gaudir durant tot el 2021.

Des de la part social s'interpreta que l'article 19.2 i 19.3 del Conveni, deixa clar que no es pot modificar l'horari en minuts i ha de modificar-se en jornades complertes.

Davant aquesta discrepància en la interpretació es sol·licita interpretació a la Comissió Paritària

Resposta de la CP amb acord

Tal i com s'indicava a l'article 19.3 del II Conveni col·lectiu "les reduccions de jornades corresponents als exercicis 2019 i 2020 es farà en jornades senceres" i donat que l'article 19.3 del III Conveni col·lectiu diu que "les reduccions de jornades corresponents als exercicis 2019 i 2020 es continuaran fent en jornades senceres, tal i com establia el Conveni en aquells exercicis", per tant, s'ha de mantenir aquesta reducció per jornades senceres.

Quart 3.- CP 3 III Conveni SISCAT (consulta secció sindical UGT, Fundació Sant Hospital de La Seu d'Urgell)

En referència a l'article 42.2 del Conveni referenciat es sol·licita a la Comissió paritària la seva conformitat amb la següent interpretació: "que tots els treballadors/ores tenen dret a 3 dies feiners de lliure disposició a l'any, independentment del seu percentatge de jornada contractada o realitzada, és a dir, tots els treballadors/ores als qui s'aplica aquest Conveni col·lectiu, ja tinguin contracte laboral a temps complet, contracte a temps parcial o estiguin en situació de reducció de jornada per cura de fill/a o altre familiar".

Resposta de la CP sense acord

Quart. 4.- CP 4 III Conveni SISCAT (consulta secció sindical UGT, Fundació Sant Hospital de La Seu d'Urgell)

En referència a l'article 64.3 del Conveni referenciat es sol·licita a la Comissió paritària la seva conformitat amb la següent interpretació: "que tots/totes els/les treballadors/ores tenen dret a les 20 hores anuals de formació professional per a l'ocupació, vinculada a l'activitat de l'Empresa, acumulables per un període de fins a cinc anys, independentment del seu percentatge de jornada contractada o realitzada, és a dir, ja tinguin contracte laboral a temps complet, contracte a temps parcial o estiguin en situació de reducció de jornada per cura de fill/a o altre familiar".

Resposta de la CP amb acord

El permís per formació que es regula a l'article 64 del Conveni, de 20 hores anuals de formació professional per a l'ocupació, vinculada a l'activitat de l'Empresa i acumulables per un període de fins a cinc anys, s'ha de reconèixer en els mateixos termes per aquells qui tinguin un contracte a jornada completa que per aquells qui tinguin un contracte a temps parcial o amb jornada reduïda.

Quart 5.- CP 5 III Conveni SISCAT (consulta secció sindical UGT, Fundació Sant Hospital de La Seu d'Urgell)

En referència a l'article 66 del Conveni referenciat es sol·licita a la Comissió paritària la seva conformitat amb la següent interpretació: "els/les treballadors/ores majors de 50 anys que optin per no exercir el dret d'exonerar-se de les guàrdies per raó d'edat veuran incrementats en un 10% els imports de l'hora de guàrdia, tant presencial com localitzable".

Resposta de la CP: sense acord.

Els assistents deleguen la signatura de la present Acta i taules salarials indicades al punt segon a una persona per cada organització.

Les parts acorden nomenar excepcionalment per aquesta reunió com a Secretaria a Elena de la Campa Alonso i

CVE-DOGC-A-23101123-2023

autoritzen a Alda Mumbrú amb DNI 46945761R per procedir als tràmits de registre davant l'Autoritat laboral.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 14:50 del dia indicat a l'encapçalament.

Taules Annex 2023 (2'5%)

Annex 3

Salari base (per jornades completes)

| <b>Grup prof.</b> | <b>Lloc treball</b>     | <b>N</b> | <b>Total/any</b> | <b>/14</b> |
|-------------------|-------------------------|----------|------------------|------------|
| 1                 | Prof. Formació          | V        | 26.578,25        | 1.898,45   |
| 1                 | Prof. Formació          | IV       | 24.658,59        | 1.761,33   |
| 1                 | Prof. Formació          | III      | 22.845,43        | 1.631,82   |
| 1                 | Prof. Formació          | II       | 21.033,46        | 1.502,39   |
| 1                 | Prof. Formació          | I        | 19.550,32        | 1.396,45   |
| 2                 | Prof. Formació          | II       | 19.022,88        | 1.358,78   |
| 2                 | Prof. Formació          | I        | 17.589,46        | 1.256,39   |
| 1                 | Prof. Planitlla         | III      | 47.772,47        | 3.412,32   |
| 1                 | Prof. Planitlla         | II       | 41.344,60        | 2.953,19   |
| 1                 | Prof. Planitlla         | I        | 31.911,77        | 2.279,41   |
| 2                 | Infermera/infermer      | -        | 34.730,05        | 2.480,72   |
| 2                 | Llevadora/llevador      | -        | 35.984,19        | 2.570,30   |
| 3                 | Tècnica/tècnic superior | II       | 24.176,03        | 1.726,86   |
| 3                 | Aux. TES                | I        | 20.507,01        | 1.464,79   |
| 3                 | TCAI                    | I        | 21.178,85        | 1.512,78   |
| 4                 | Divers                  | -        | 35.969,12        | 2.569,22   |



CVE-DOGC-A-23101123-2023

|   |                   |    |           |          |
|---|-------------------|----|-----------|----------|
| 5 | Divers            | -  | 29.062,64 | 2.075,90 |
| 6 | F. Administr.     | II | 24.162,19 | 1.725,87 |
| 6 | F. Administr.     | I  | 21.176,98 | 1.512,64 |
| 6 | F. S. Divers      | II | 24.158,91 | 1.725,64 |
| 6 | F. S. Divers      | I  | 21.163,80 | 1.511,70 |
| 7 | Sub-portalliteres | -  | 19.407,64 | 1.386,26 |
| 7 | Subaltern         | -  | 17.999,26 | 1.285,66 |

(23.101.123)