



Full de ruta per protegir el futur de les infermeres catalanes

Des de SATSE Catalunya us presentem les nostres reivindicacions, el full de ruta que portem treballant des de fa molt de temps i posant tota la nostra energia per poder aconseguir: Son 12 punts que considerem el “mínim indispensable” per assegurar el futur de la professió infermera a Catalunya.

És per això que a SATSE Catalunya busquem consens entre tota la professió i hem traslladat aquestes reclamacions a l'administració i patronals sanitàries, per fer-nos sentir i donar veu a les milers de infermeres que reclamen solucions davant la situació de sobrecàrrega assistencial, millores retributives i reconeixement de les nostres competències.

Els punts que us volem traslladar son:

1. Canvi de la classificació professional, amb la inclusió de les infermeres al grup A, grup 1 al conveni SISCAT, sense subgrups. Amb el reconeixement professional i retribucions que això implica.
2. Assegurar uns ràtios infermera/pacient adequats, que permetin donar una assistència de qualitat sense sobrecarregar al professional i garantir la seguretat al pacient amb unes cures de qualitat.
3. Equiparar les condicions laborals dels diferents convenis per a que no hi hagi desigualtats entre professionals que donen servei públic a la ciutadania
4. Jubilació anticipada voluntària per la penositat de la nostra professió.
5. Reconeixement retributiu de les especialitats, amb creació de llocs de treball específics i desenvolupament de totes les especialitats.
6. Reconeixement a tots els convenis i centres del solapament entre torns, per assegurar el contínuum assistencial.
7. Reconeixement dins del temps treballat, de jornada no assistencial per formació, actualització i promoció de la investigació en Infermeria, especialment la investigació per a la implementació.
8. Augment de places d'especialització a Catalunya en funció de les necessitats de cobertura.
9. Dotació de més infermeres davant la sobrecàrrega assistencial que pateixen a tots els àmbits assistencials: centres hospitalaris, centres d'atenció primària i centres sociosanitaris

10. Fer seguiment dels nous perfils professionals i les nostres competències, tot assegurant la no invasió de personal no sanitari fent tasques sanitàries
11. Precarietat zero amb contractes estables des del primer dia
12. Programes per fer visible, donar a conèixer i promoure el respecte social, trencant estereotips sexistes, de la nostra professió.

Continuarem treballant incansables per la nostra professió i per aconseguir aquests mínims que son necessaris per totes les infermeres, llevadores i resta d'infermeres especialistes.