

ACTA 43 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

ASSISTENTS

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, Cristina Martínez Nieto, Sonia Jaén Velázquez, Eva García López i Manel Abia Ortiz

Assessor: Jesús González Comabella

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa Perez Bernalte, Joan Sánchez Gonzalez, Judit Extremera, Jose Martinez Beltran i Silvia Franco Mas

Assessora: Xènia Rosales Juanola

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Miquel Olivera Gisbert, Annabel Torres Egea i David Garcia Fernandez

Suplent: Maria Jesús Figueroa Pena i Raúl Martín Iglesias

Assessor: Jesús Carlos García Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Sandra Tobías Grau, Carles Garcia Hernández, Gabriel Nieto Fernández-Arroyo, Josep Vidal i Negre i Elena de la Campa Alonso

Assessora: Alda Mumbrú López (Vallbé)

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Natàlia Codina Fuentefria, Jordi Fonoll Lluís, Joan Grau Corbatera, Ramón Masó Vallmajó, Raül Garcia Salazar, Soledad Lopez Fresco i Pilar Rol Miguel

Assessores: Abigail Blanco Cumplido

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Assessors: Daniel Cubero Díaz

ACTA 43 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Presidenta: Cristina Martínez Nieto

Secretaria: Laura Sánchez Santos

A Barcelona, el 29 de setembre de 2026 a les 15:30 hores es reuneixen els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

ORDRE DEL DIA

- Aprovació dels premis de fidelització comunicats fins al 28 de setembre de 2026.
- Tractament de les consultes rebudes fins el 16 de setembre de 2026.

ACORDS

PRIMER.- APROVACIÓ DELS PREMIS DE FIDELITZACIÓ

- Banc de Sang i Teixits
- Fundació Hospitalàries Sant Boi
- Institut d'Assistència Sanitària
- Fundació Assistencial Mútua Terrassa
- Gestió de Serveis Sanitaris (6)

SEGON.- RESOLUCIÓ DE CONSULTES A LA COMISSIÓ PARITÀRIA.

CP 12015062026_III CONVENI DEL SISCAT: Secció sindical CCOO Clínica Sant Antoni (HUCASVE), S.L.

ASSUMPTE: CONSULTA A LA COMISSIÓ PARITÀRIA sobre la interpretació de l'article 75:

Motiu de la consulta: L'empresa no fa convocatòria del procés d'avaluació del SIPDP i SIP; les persones treballadores fan la sol·licitud al llarg de l'any i no tenen la informació de quan es reuniran les comissions avaluadores, ni hi ha calendari establert.

L'empresa no abona el SIP i el SIPDP des del dia del seu compliment; l'abonament el fa depenent de quan es reuneixi la comissió avaluadora, és a dir, no abona amb retroactivitat, si s'escau.

ACTA 43 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Considerem:

Que l'empresa ha d'abonar el SIP i el SIPDP des del moment que la persona treballadora fa la sol·licitud, sempre que aquesta hagi estat aprovada pel compliment de tots els requisits.

Sol·licitem:

A la comissió paritària d'aquest conveni que determini si l'abonament del SIPDP i SIP s'ha de fer, amb efectes retroactius, des de la data de la sol·licitud en el cas del compliment de tots els requisits i no des de la data de l'avaluació.

RESPOSTA DE LA CP 120:

Retirada

CP 121 02072026_III CONVENI DEL SISCAT: Secció Sindical CGT a la Fundació Puigvert

Assumpte: Interpretació del permís retribuït de 5 dies laborables previst a l'article 37.3.b) de l'Estatut dels Treballadors per intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari.

Exposició de motius:

PRIMER.- El sindicat CGT té implantació en aquesta empresa i compta amb representació al comitè d'empresa.

SEGON.- Amb posterioritat a l'acord assolit el 24/05/2024 en seu del TLC i als criteris interpretatius emesos per aquesta Comissió Paritària, l'Audiència Nacional (ECLI:ES:AN:2025:99) va dictar sentència el 06/10/2025 on s'aborda específicament l'abast d'aquest permís en el supòsit d'intervenció quirúrgica sense hospitalització. Aquesta sentència ha estat declarada ferma pel Tribunal Suprem en data 08/04/2026 (ECLI:ES:TS:2026:1816), les quals s'adjunten com a annex.

La resolució judicial diferencia entre:

- Els supòsits en què la intervenció afecta el cònjuge, parella de fet o familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, en els quals considera suficient l'acreditació de la intervenció i del repòs domiciliari prescrit per tenir dret al permís de 5 dies; i
- Els supòsits relatius a persones convivents sense vincle familiar inclòs legalment, en què sí que resulta exigible acreditar la convivència i la cura efectiva per part de la persona treballadora.

TERCER.- No obstant això, la Fundació Puigvert, davant la sol·licitud d'una persona treballadora per al gaudi d'aquest permís per intervenció quirúrgica sense hospitalització de la seva parella (la qual requeria, per prescripció mèdica repòs domiciliari), denega el permís de 5 dies laborables amb l'argument que al justificant no consta explícitament la frase "necessitats de cures efectives" (cuidados en castellà), malgrat sí s'indicava la prescripció de repòs domiciliari. Així mateix, la direcció del centre s'excusa afirmant que avaluarà aquestes sol·licituds "cas per cas", eludint així l'establiment d'un criteri unificat.

ACTA 43 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Considerem que aquesta interpretació podria resultar contrària tant al tenor literal de l'article 37.3.b) ET com al criteri interpretatiu establert per la doctrina judicial.

Qüestió plantejada:

Es sol·licita a la Comissió Paritària que es pronunciï sobre si, en els supòsits d'intervenció quirúrgica sense hospitalització amb repòs domiciliari de cònjuge, parella de fet o familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, el dret al permís retribuït de 5 dies queda suficientment acreditat mitjançant la justificació de la intervenció i del repòs domiciliari prescrit, sense que sigui exigible acreditar addicionalment una necessitat de cures efectives per part de la persona treballadora.

Igualment, se sol·licita un aclariment sobre si l'exigència de necessitat de cures efectives prevista a l'acord del TLC de 24/05/2024 resulta aplicable exclusivament als supòsits de convivència de fet no inclosos entre els familiars legalment previstos a l'article 37.3.b) ET.

RESPOSTA DE LA CP 121:

La justificació de "cura efectiva" en el cas de la intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari, només es sol·licitarà en aquells casos de persones convivents sense cap vincle dels indicats a l'article 42.c. amb la persona intervinguda. És a dir, no es sol·licitarà en el cas del cònjuge, parella de fet o familiar fins el segon grau de consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet.

CP 122 24072026_III CONVENI DEL SISCAT: Comitè Fundació JOIA

Exposició de motius:

Consulta a la Comissió Paritària sobre l'article 36 del Conveni SISCAT (DPO)

Des del Comitè d'Empresa de Fundació Joia us adrecem la present consulta per sol·licitar la interpretació de l'article 36 del Conveni SISCAT, relatiu a la retribució variable en funció dels objectius (DPO).

En el nostre centre, una part de la plantilla es trobava inclosa dins l'àmbit d'aplicació del Conveni SISCAT fins al dia 16 d'abril de 2026, data en què va passar a estar afectada pel Conveni d'Acció Social.

L'article 36 estableix que els objectius s'han de fixar durant el primer trimestre de l'any en curs i que, en cas que no s'hagin fixat per causes imputables a l'empresa dins d'aquest termini, s'hauran de fixar uns objectius proporcionals i assolibles en el període restant. Així mateix, afegeix que si no es fixen durant l'any en curs, es produiran els efectes com si s'haguessin assolit en la seva totalitat.

En el cas del nostre centre, l'empresa no va publicar ni comunicar els objectius corresponents durant el primer trimestre de 2026, malgrat que una part de la plantilla continuava subjecta al Conveni SISCAT fins al 16 d'abril de 2026.

Qüestió plantejada:

Per aquest motiu, sol·licitem a la Comissió Paritària que es pronunciï sobre les qüestions següents:

ACTA 43 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

- Si el fet que l'empresa no fixés els objectius durant el primer trimestre de 2026 genera el dret de les persones treballadores afectades a percebre la retribució variable corresponent al període en què van estar incloses dins l'àmbit del Conveni SISCAT (de l'1 de gener al 16 d'abril de 2026), en la part proporcional que correspongui.
- Si, d'acord amb la previsió de l'article 36, l'empresa estava obligada a establir uns objectius proporcionals i assolibles per al període restant fins al 16 d'abril de 2026 i, en cas de no haver-ho fet, quines són les conseqüències retributives derivades d'aquest incompliment.
- Si la previsió final de l'article 36 ("en cas que no es fixin durant l'any en curs, es produiran els efectes com si s'haguessin assolit en la seva totalitat") és aplicable, en un supòsit com aquest, respecte del període en què les persones treballadores van romandre sota l'àmbit d'aplicació del Conveni SISCAT.

RESPOSTA DE LA CP 122:

Sense acord.

Les parts acorden que la propera reunió de la comissió paritària tindrà lloc el 29 d'octubre de 2026 a les 12:00h en línia.

Els assistents deleguen la signatura de la present acta a una persona per cada organització.

Les parts autoritzen a Laura Sánchez Santos, per a procedir a realitzar els tràmits de registre davant l'Autoritat Laboral, si s'escau.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 17:30 hores del dia indicat a l'encapçalament.

ACTA 43 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

PRESIDENTA

SECRETARIA

UCH

CAPSS

ACES

CCOO

UGT

SATSE