

**ACTA 31 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i
Centres de Salut Mental,
concertats amb el Servei Català de la Salut**

ASSISTENTS

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, Josefa Sánchez Brustenga, Eva Garcia López, Maria Ramos Guzmán i Jose Ramón Lluís Sol

Suplents: Xavier Pallàs García i Manel Abia Ortiz

Assessors: Jesús Gonzalez Comabella i José M^a Yagüe Polo

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa Pérez Bernalte, Raul Gisbert Barrué, Alex Trullàs Manonelles, Judith Extremera Ortega i Jose Martínez Beltran

Suplents: Joan Sánchez González

Assessores: Xènia Rosales Juanola i Esther Silvestre Garcia

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Miquel Oliveras Gisbert, Jose David Garcia Fernández i Maria Jesús Figueroa Pena

Suplent: Sandra Briz Codino

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Josep Vidal Negre, Jordi Nonell Gregori, Carles García Hernández, Gabriel Nieto Fernández-Arroyo, Sandra Tobías Grau i Elena de la Campa Alonso

Assessora: Alda Mumbrú López (Vallbé)

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Natàlia Codina Fuentefría, Mariona Casanovas Corominas, Jordi Fonoll Lluís, Joan Grau i Corbatera, Roser Casas Agut i Pilar Rol Miguel

Suplents: Alberto Martín Martín, Anna Fontaniol Verdaguer i Raúl García Salazar

Assessora: Abigail Blanco Cumplido i Paula Carrión Beas

**ACTA 31 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i
Centres de Salut Mental,
concertats amb el Servei Català de la Salut**

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Esther Moya Padilla

Assessor: Joan Deu Cano i Dani Cubero Diaz

Presidenta: Maria Ramos Guzmán

Secretaria: Laura Sánchez Santos

A Barcelona, el 10 de juny a les 15:30 hores es reuneixen els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

ORDRE DEL DIA

- Aprovació dels premis de fidelització comunicats fins al 10 de juny de 2025.
- Tractament de les consultes rebudes fins el 29 de maig de 2025.

ACORDS

PRIMER.- APROVACIÓ DELS PREMIS DE FIDELITZACIÓ

- Salut Sant Joan Reus
- Fundació Assistencial Mútua Terrassa
- Associació Centre d'Higiene Mental Les Corts

SEGON.- RESOLUCIÓ DE CONSULTES A LA COMISSIÓ PARITÀRIA.

CP 100 009052025_III CONVENI DEL SISCAT: Sol·licitud d'aclariment sobre la interpretació de l'article 36.1 del III Conveni SISCAT en relació amb el requisit dels 175 dies de presència efectiva.

Ens dirigim a vostès en la nostra qualitat de Secció Sindical de CGT a Hestia Palau, per sol·licitar formalment un aclariment sobre l'article 36.1 del III Conveni SISCAT, que regula la paga per objectius.

**ACTA 31 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i
Centres de Salut Mental,
concertats amb el Servei Català de la Salut**

Pel que fa a l'aplicació d'aquest article, hem observat que l'empresa Hestia Palau està exigint que els treballadors hagin treballat 175 dies de presència efectiva a l'any per poder accedir.

A la paga per objectius. Aquesta exigència, que no és trava explícitament en el conveni, ha afectat diversos treballadors, especialment aquells del torn de nit, que han estat de baixa entre 4 i 5 mesos per diverses causes, incomplint així el requisit dels 175 dies establerts per l'empresa.

L'article 36.1 estableix que el dret a la paga per objectius s'ha d'aplicar de manera proporcional, tenint en compte els dies efectivament treballats, però no especifica la condició dels 175 dies de presència efectiva a l'any per poder percebre la paga. Per això, sol·licitem un aclariment oficial de la Comissió Paritària sobre si aquest requisit imposat per l'empresa és correcte i si és compatible amb la normativa del conveni, especialment en el cas dels treballadors que han estat de baixa temporal.

És fonamental per a nosaltres que s'aclareixi aquest punt, especialment per garantir que els treballadors afectats per aquesta interpretació errònia no es vegin perjudicats.

RESPOSTA DE LA CP 100:

*A banda de la resta de requisits que s'estipulen a l'article 36 del conveni, l'apartat 1 d'aquest preveu que **tenen dret a incorporar-se al sistema de retribució variable en funció dels objectius (DPO) tots aquells i aquelles professionals amb una prestació de serveis o duració de contracte mínima de sis mesos en l'any natural que es tracti.***

Les parts acorden que la propera reunió de la comissió paritària tindrà lloc el 8 de juliol a les 15:30h a la seu de La Unió (València 333, Barcelona).

Els assistents deleguen la signatura de la present acta a una persona per cada organització.

Les parts autoritzen a Laura Sánchez Santos, per a procedir a realitzar els tràmits de registre davant l'Autoritat Laboral, si s'escau.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 16:00 hores del dia indicat a l'encapçalament.

**ACTA 31 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels
Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i
Centres de Salut Mental,
concertats amb el Servei Català de la Salut**

PRESIDENTA

SECRETARIA

UCH

CAPSS

ACES

CCOO

UGT

SATSE