



ACORDS DE LA MESA NEGOCIADORA PER TAL DE PRORROGAR LA ULTRAACTIVITAT DEL PRIMER CONVENI SISCAT

Ahir dia 19 de desembre vàrem aprovar els acords presents al document segons la entesa entre les peticions de les treballadores i les concessions de les patronals.

És cert que no es tracta de tot allò que volíem però si són acords mínims que ens permeten mantenir l'aixopluc del conveni sectorial mentre es desenvolupin les negociacions del Segon Conveni SISCAT que s'encetaran el dia 24/01/2018 perquè no hi ha temps a perdre per continuar revertint retallades de sou i de drets, no hi ha temps a perdre per aconseguir millores en les condicions laborals (jornada, sou, règim de descansos i permisos, avenços en la conciliació familiar i laboral, ...), no hi ha temps a perdre perquè les professions sanitàries reflecteixin sobre el seu conveni tot la consideració i el respecte dels quals ja gaudeixin a la societat.

En resum, els **acords** són els següents:

- 1) **Augment de l'1 %** a tots el conceptes:
 - a. Tot el retroactiu de 2017 es cobrarà a març de 2018.
 - b. A partir d'abril de 2018 es cobrarà l'1 % a cada nòmina, és a dir, en 14 mensualitats (s'acordaran una mena d'annexos a les taules salarials perquè no hi hagi interpretacions).
 - c. Les quantitats corresponents a l'1 % dels mesos de gener, febrer i març s'abonaran abans que finalitzi 2018.
 - d. Els centres sociosanitaris restaran pendents de la publicació de les tarifes, moment en el qual el pagament serà obligatori.

- 2) A partir de l'1/01/2018 **tot el personal diürn** dels grups 2 a 7 tindrà dret a dos dies feiner de **lliure disposició** com a temps de treball efectiu, un en jornada prevalent i l'altre a elecció (són addicionals als altres 3, o sigui, tindrem **3 + 2**), sempre que la jornada fos superior a 1620 hores.
- 3) Una **reducció de jornada d'un dia** de treball encabit a l'article 23 que regula els dies de festa de Setmana Santa i de Nadal, un dels quals ara passarà a ser considerat com a jornada efectivament treballada, de manera que rebaixarà jornada segons la jornada real que facis.
- 4) **S'augmenten els supòsits** recollits a l'article 53 que donen dret al **complement fins al 100 %** des del primer dia **d'incapacitat temporal** (baixa laboral).

Per últim, s'han fet reflexions públiques i peticions reiterades i persistents sobre el greuge comparatiu a la infermeria d'atenció primària, de manera que es reconeix que un punt principal de negociació del Segon Conveni SISCAT serà iniciar l'equiparació entre infermeria hospitalària i infermeria de primària.

En cas que es pugui determinar, en algun sentit, un començament de modificació del model d'atenció primària segons les vessants que han deixat veure les autoritats competents, **SATSE** hi serà aportant la visió de la infermeria, aportant solucions, aportant parers i aportant professionalitat.

Tothom suma!