

PERMISOS/LLICÈNCIES/VACANCES PERSONAL ESTATUTARI (EBEP I LLEI 8/2006)	
PERMÍS/LLICÈNCIA/VACANCES	DURADA
Vacances 1/1/2021	22 dies hàbils retribuïts. Les vacances s'han de gaudir durant l'any natural. Si el permís de maternitat, incapacitat temporal, risc durant la lactància o durant l'embaràs impedeix iniciar les vacances durant l'any natural al que corresponguin, o una vegada iniciat el període de vacances sobrevinguessin una d'aquestes situacions, el període de vacances es podrà gaudir encara que hagi finalitzat l'any natural i sempre que no hagin transcorregut més de 18 mesos a partir del final de l'any en que s'hagi originat. El període de vacances anuals retribuïdes no es pot substituir per una quantia econòmica. En els casos de renúncia voluntària s'haurà de garantir-se el gaudiment de las vacances meritades. No obstant això, en els casos de conclusió de la relació de serveis del personal estatutari per causes alienes a la seva voluntat, tindran dret a sol·licitar l'abonament d'una compensació econòmica per les vacances meritades i no gaudides i, en particular, en els casos de jubilació per incapacitat permanent o per mort, fins a un màxim de 18 mesos.
Permís per assumptes personals	6 dies. Dos dies addicionals a partir del sisè trienni i un dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè.
Permís per matrimoni	15 dies.
Permís per inici de convivència (en cas d'unions estables de parella)	15 dies.
Permís per matrimoni de familiar fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat	1 dia ampliable a 2 dies en cas que tingui lloc fora de Catalunya.
Permís per maternitat (permís per naixement per a la mare biològica, permís per adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, temporal o permanent) 1/1/2021	16 setmanes, ampliables en 2 setmanes més en cas discapacitat del fill o filla o menor adoptat o acollit i per cada fill o filla a partir del segon en supòsits de part, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiple UNA SETMANA PER A CADA PROGENITOR. 6 setmanes obligatòries i ininterrompudes immediatament posteriors al part, resolució judicial de constitució de l'adopció o de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o acolliment. En cas que els dos progenitors treballin, la resta del permís (10 setmanes) es pot gaudir de forma interrompuda des de la finalització del descans obligatori fins que el fill o filla compleixi 12 mesos. Aquest gaudi serà per setmanes completes i amb preavis de, al menys, 15 dies i es pot gaudir a jornada completa o a temps parcial, si les necessitats del servei ho permeten. En cas d'adopció, el progenitor pot escollir el còmput del termini a partir de la decisió administrativa de guarda amb fi d'adopció o acolliment o a partir de la resolució judicial d'adopció però en cap cas un mateix menor pot donar a dret a varis períodes de gaudi per aquest permís. En el cas de defunció de la mare biològica, l'altre progenitor pot gaudir de la totalitat o de la resta del permís. En els casos de part prematur i en aquells que, per qualsevol altra causa, el nounat s'hagi de quedar hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'amplia tants dies com el nounat estigui hospitalitzat amb un màxim de 13 setmanes addicionals. En el supòsit de mort del fill o filla, el període de durada del permís no es redueix, salvat que, un cop finalitzades les 6 setmanes de descans obligatori, es demani la reincorporació al lloc de treball. En cas necessari de desplaçament previ al país d'origen de l'adoptat, en casos d'adopció o acolliment internacional, es tindrà dret a un permís de fins a 2 mesos amb percepció de les retribucions bàsiques. En adopció internacional el permís per adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, temporal o permanent, es pot començar fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial d'adopció o la decisió administrativa o judicial d'acolliment. Durant el gaudi d'aquest permís, un cop finalitzat el període de descans obligatori, es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

PERMISOS/LLICÈNCIES/VACANCES PERSONAL ESTATUTARI (EBEP I LLEI 8/2006)	
PERMÍS/LLICÈNCIA/VACANCES	DURADA
Permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb fins d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla 1/1/2021	16 setmanes, ampliables en 2 setmanes més en cas discapacitat del fill o filla o menor adoptat i per cada fill o filla a partir del segon en supòsits de naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiples, UNA SETMANA PER A CADA PROGENITOR. Les 6 setmanes immediates posteriors al fet causant seran de descans obligatori. Aquest permís podrà distribuir-se pel progenitor que hagi de gaudir-lo sempre que les 6 primeres setmanes siguin ininterrompudes i immediatament posteriors a la data de naixement, de la decisió judicial de guarda amb fins d'adopció o acolliment o decisió judicial d'adopció. En cas que ambdós progenitors treballin i un cop transcorregudes les 6 primeres setmanes, les 10 restants poden ser de gaudi interromput, dintre dels 12 mesos a comptar o bé des del naixement, des de la resolució judicial d'adopció o de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o acolliment, amb gaudi de setmanes completes i amb preavis d'almenys 15 dies. Si es gaudeix amb posterioritat a la setmana 16 del permís per naixement i qui el gaudia ha sol·licitat l'acumulació de lactància per fill menor de 12 mesos en jornades completes, el còmput de les 10 setmanes restants de permís del progenitor diferent de la mare biològica s'inicia quan finalitza la lactància compactada. Es pot gaudir a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin. En cas de part prematur o en aquells que, per qualsevol causa, el neonat s'hagi de quedar hospitalitzat a continuació del part, la paternitat s'ampliarà en tants dies com el neonat estigui hospitalitzat, amb un màxim de 13 setmanes addicionals. En cas de mort del fill o filla, el període de durada del permís no es redueix, salvat que, un cop finalitzades les 6 setmanes de descans obligatori, es demani la reincorporació al lloc de treball. Transcorregudes les 6 primeres setmanes obligatòries, es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.
Permís de paternitat	En cas de família monoparental. 4 setmanes a gaudir posteriorment al permís de maternitat/adopció/acolliment.
Permís de lactància 1/1/2021	Fins als 12 mesos del fill o filla. Increment proporcional en parts múltiples. adopció o acolliment. Una hora d'absència que es pot dividir en dues fraccions. Es pot reduir mitja hora a l'inici i al final o una hora a l'inici o al final de la jornada. És un dret individual dels funcionaris i no es pot transferir el seu exercici a l'altre progenitor, adoptant, guardador o acollidor. Es pot sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent (gaudiment compactat). L'acumulació només es podrà gaudir a partir de la finalització del permís per naixement, adopció o del progenitor diferent. (Amb la modificació s'ha eliminat el darrer paràgraf del redactat anterior: "...o una vez que, desde el nacimiento del menor, haya transcurrido un tiempo equivalente al que comprenden los citados permisos")
Permís per mort, accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessiti repòs domiciliari d'un familiar de 1r grau de consanguinitat o afinitat 1/1/2021	3 dies hàbils si el succés és en la mateixa localitat. 5 dies hàbils si es produeix en localitat diferent. L'hospitalització domiciliària es considera ingrés hospitalari.
Permís per mort, accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessiti repòs domiciliari d'un familiar de 2n grau de consanguinitat o afinitat 1/1/2021	2 dies hàbils si el succés és en la mateixa localitat. 4 dies hàbils si es produeix en localitat diferent. L'hospitalització domiciliària es considera ingrés hospitalari.
Permís per CMA sense repòs domiciliari de familiar de 1r grau de consanguinitat i de cònjuge o parella degudament reconeguda d'acord amb la normativa d'aplicació	El dia de la intervenció. Permís d'acompanyament al familiar. Aquestes cirurgies no es fan en torn de nit, per tant, no correspon autoritzar aquest permís al personal de torn de nit.
Proves diagnòstiques amb sedació	Permís d'acompanyament al familiar. Aquestes cirurgies no es fan en torn de nit, per tant, no correspon autoritzar aquest permís al personal de torn de nit.
Permís per atendre fills discapacitats	Els progenitors tenen dret conjuntament a permisos d'absència del lloc de treball per assistir a reunions o visites en els centres educatius especials o sanitaris on rebin suport. Així mateix tenen dret a 2 hores de flexibilitat horària diària per poder conciliar els horaris dels centres d'educació especial o d'altres centres on el fill rebí atenció.

PERMISOS/LLICÈNCIES/VACANCES PERSONAL ESTATUTARI (EBEP I LLEI 8/2006)	
PERMÍS/LLICÈNCIA/VACANCES	DURADA
Permís sense retribució per atendre un familiar fins 2n grau de consanguinitat o afinitat	De 10 dies fins a 3 mesos sense retribució. Prorrogable excepcionalment fins a 3 mesos més. Incompatible amb autorització de compatibilitat.
Permís per situacions de violència de gènere	Dret a absentar-se del lloc de treball. Dret a hores de flexibilitat horària que, en cada situació concreta, siguin necessàries per a la seva protecció o assistència social. Les absències (totals o parcials) es consideren justificades d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut. Tenen dret a la reordenació del temps de treball a través de l'adaptació de l'horari, aplicació de l'horari flexible o altres formes d'ordenació del temps de treball. En cas que hagin d'abandonar la localitat on treballen, el departament els ha d'oferir un de característiques similars en el lloc on sol·licitin.
Permís de flexibilitat horària recuperable	Mínim d'una hora i màxim de set a recuperar la mateixa setmana, tenint en compte les necessitats del servei per a visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat i per a reunions de tutoria amb els docents dels fills. Les visites mèdiques tant del propi treballador com d'un familiar, es poden concedir pel temps indispensable amb la consegüent flexibilitat horària per compensar el temps no treballat.
Permís per trasllat de domicili	1 dia sense canvi de residència. Si comporta trasllat a una altra localitat, fins a 4 dies.
Permís per a exàmens finals i altres proves definitives d'aptitud	Els dies de la celebració. Per a estudis reglats. En el cas d'exàmens en centres que donen dret a aconseguir títols homologats (escola oficial d'idiomes, conservatoris de música, etc), el temps indispensable per poder fer la prova, sempre que aquesta coincideixi amb el temps de treball.
Permís per a exàmens prenatal i tècniques de preparació al part	El temps indispensable per a les funcionàries embarassades i, en els casos d'adopció o acolliment, o guarda amb finalitat d'adopció, permís per a l'assistència a les sessions preceptives d'informació i de preparació, i per a la realització dels informes psicològics i socials preceptius previs a la declaració d'idoneïtat, que hagin de tenir lloc dintre de la jornada laboral. Les parelles que opten per l'adopció o l'acolliment permanent o preadoptiu tenen dret a absentar-se del lloc de treball per a dur a terme els tràmits administratius requerits per l'administració competent fets a Catalunya, durant el temps necessari, amb la justificació prèvia que s'han de fer dins la jornada de treball.
Permís per complir un deure inexcusable de caràcter públic o personal	El temps indispensable. Els deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar es troben regulats a l'art. 22 de la Llei 8/2006. Es considera deure quan, en no complir-lo, comportarà un perjudici legal a l'afectat.
Permís per naixement de fills prematurs o que per qualsevol altra causa s'hagin de quedar hospitalitzats a continuació del part	La funcionària o el funcionari tenen dret absentar-se de la feina durant un màxim de dues hores diàries percebent les retribucions íntegres. Així mateix, reducció de la jornada un màxim de dues hores amb disminució proporcional de retribucions.
Permís per assumptes propis sense retribució	Mínim 10 dies i màxim 6 mesos cada 2 anys. Concessió subordinada a les necessitats del servei.
Llicència per estudis relacionats amb el lloc de treball	Les comunitats autònomes en l'àmbit de les seves respectives competències podran concedir permisos retribuïts o amb retribució parcial per a la realització d'estudis o l'assistència a cursos de formació o especialització que tinguin relació directa amb les funcions dels serveis sanitaris i interès rellevant per al servei de salut.
Permís per cooperació sanitària internacional	Permisos amb retribució total per a la participació en programes d'ajuda humanitària i permisos sense retribució per a la participació en programes acreditats de cooperació internacional.

PERMISOS/L·LICÈNCIES/VACANCES PERSONAL ESTATUTARI (EBEP I LLEI 8/2006)	
PERMÍS/L·LICÈNCIA/VACANCES	DURADA
Permisos per a víctimes reconegudes del terrorisme	Tindran dret a la reducció de la jornada amb disminució proporcional de la retribució, o a la reordenació del temps de treball, mitjançant l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que siguin aplicables, en els termes que estableixi l'Administració competent en cada cas. Aquestes mesures seran adoptades i mantingudes en el temps mentre siguin necessàries per a la protecció i assistència social integral de la persona a la qual es concedeix, ja sigui per raó de les seqüeles provocades per l'acció terrorista, ja sigui per l'amenaça a la que es troba sotmesa, en els termes previstos reglamentàriament.
Reducció de jornada per tenir cura de familiar de 1r grau amb malaltia molt greu	Reducció de jornada fins al 50% amb caràcter retribuït i durada màxima d'1 mes.
Reducció de jornada per raó de guarda legal per cura directa d'un fill menor de 12 anys	Reducció de jornada d'un terç o la meitat amb reducció proporcional de retribucions. Si el servei ho permet, la reducció pot ser una altra fracció (entre 1/8 i 1/2).
Reducció de jornada per tenir cura d'una persona amb discapacitat física psíquica o sensorial que no desenvolupi cap activitat retribuïda sempre que se'n tingui la guarda legal	Reducció d'un terç o la meitat de la jornada amb retribucions del 80% i el 60% respectivament. Incompatibles amb autorització de compatibilitat.
Reducció de jornada per tenir a càrrec un familiar fins a 2n grau amb disminució reconeguda $\geq$ 65% o grau de dependència	
Reducció de jornada per a dones víctimes de violència de gènere (50% de reducció de jornada)	
Reducció de jornada per guarda legal per tenir cura de fill menor de 6 anys	
Reducció de jornada per a dones víctimes de violència de gènere en un terç o inferior (01/04/2019)	Amb retribucions íntegres.
Reducció de jornada per tenir cura d'un fill/a afectat per càncer o altra malaltia greu. Màxim fins els 18 anys edat fill/a	Reducció mínim 50% jornada amb totalitat de les retribucions. En els casos d'altres malalties greus cal que impliqui una hospitalització de llarga durada i requereixi atenció directa, continua i permanent acreditat per un informe del servei públic de salut. Es considera ingrés hospitalari de llarga durada la continuació del tractament o cura del menor posterior a l'alta hospitalària.
Reducció de jornada per discapacitat legalment reconeguda	Temps que hagin de dedicar els professionals a rebre tractament.
Reducció de jornada per interès particular	Sis mesos prorrogables per períodes successius d'igual durada.